

# ***KULTTUURITUOTTAJAT***

***Vähimmäispalkkasuositus***

***1.5.2010 – 30.4.2012***

Akavan Erityisalat ry ja Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU ry ovat laatineet tämän vähimmäispalkkasuosituksen yksityisellä taide- ja kulttuurialalla kulttuurituottajan tehtävissä toimiville. Tässä suosituksessa vähimmäispalkkoja korotetaan 1.6.2010 alkaen 1 %:n suuruisella yleiskorotuksella. Seuraava korotus toteutetaan 1.6.2011. Korotuksen suuruudesta ilmoitetaan 15.5.2011 mennessä.

Kulttuurituottajat toimivat tapahtumatuotannon eri vaiheissa tai tapahtumatuotantoon liittyvissä tehtävissä erilaisilla tehtävänimikkeillä. Tyypillisimpiä nimikkeitä ovat kulttuurituottaja, tapahtumatuottaja, tuottaja, koordinaattori, toiminnanjohtaja. Lisäksi kulttuurituottajat voivat toimia erilaisilla projektikohtaisilla tehtävänimikkeillä kuten sihteeri, suunnittelija, projekti/hankepäällikkö.

Suositus on annettu ajalle 1.5.2010 – 30.4.2012.

Helsingissä 3. päivänä toukokuuta 2010.

#### AKAVAN ERITYSALAT RY

Salla Luomanmäki  
toiminnanjohtaja

Tuire Torvela  
lakimies

#### TAIDE- JA KULTTUURIALAN AMMATTIJÄRJESTÖ TAKU RY

Petri Katajarinne  
puheenjohtaja

Kirsi Herala  
toiminnanjohtaja

## ***VÄHIMMÄISPALKKASUOSITUS KULTTUURITUOTTAJAN TEHTÄVISSÄ TOIMIVILLE***

### **I SUOSITUKSEN SOVELTAMISALA**

Vähimmäispalkkasuositus koskee yksityisten taide- ja kulttuurialan yritysten, järjestöjen, yhdistysten, säätiöiden ja muiden yhteisöjen palveluksessa olevia kulttuurituottajan tehtävissä toimivia työntekijöitä.

### **II PALKKAUKSEN PERUSTEET**

Palkkasuositus perustuu tehtävän vaativuuteen ja työntekijän kokemukseen. Palkkasuosituksessa on eroteltu pääkaupunkiseutu ja muu Suomi ottaen huomioon pääkaupunkiseudulla olevat korkeammat elinkustannukset.

Tehtävän vaativuuden perusteella tehtävät on jaettu suorittavan tason tehtäviin, asiantuntijatehtäviin sekä vaativiin asiantuntija-/johtotason tehtäviin. Vaativuuskeriteereinä on käytetty tehtävän laaja-alaisuutta, tehtävään sisältyvää vastuuta tapahtumatuotannon toteuttamisesta, työssä tehtävien ratkaisujen itsenäisyyttä, työn edellyttämiä vuorovaikutustaitoja sekä sitä, missä määrin työ on ohjeistettua.

Vaativuusryhmät ovat seuraavat:

#### **1. Suorittavan tason tehtävät**

Tehtävä suoritetaan itsenäisesti annettujen yleisohjeiden mukaan.

Tehtävän hoitamiseen liittyvät päätöksentekotilanteet ovat rutiininluontoisia ja samankaltaisia. Tehtävä edellyttää yhteistyötaitoja vaihtelevissa vuorovaikutustilanteissa.

Tähän ryhmään kuuluvia tehtäviä ovat tapahtumatuotantoon liittyvät avustavat tehtävät, käytännön järjestelytehtävät sekä toimistotehtävät ja avustavat hallinnolliset tehtävät.

## 2. Asiantuntijatehtävät

Tehtävä suoritetaan itsenäisesti asiantuntija-asemaan perustuen.

Tehtävään sisältyvät harkinta- ja päätöksentekotilanteet vaihtelevat ja tehtävän hoito edellyttää päätöksentekotaitoa vaihtelevissa harkintatilanteissa sekä yhteistyötaitoja vaihtelevissa vuorovaikutustilanteissa.

Tähän ryhmään kuuluvat tehtävät, joihin sisältyy vastuu tapahtumatuotannon yhdestä tai useammasta osavaiheesta kuten suunnittelusta, toteutuksesta, markkinoinnista, tiedotuksesta ja raportoinnista. Tehtäviin voi liittyä esimiesvastuuta.

Tehtävään voi sisältyä kokonaisvastuu pienimuotoisten tapahtumien tuottamisesta.

## 3. Vaativat asiantuntija-/johtotason tehtävät

Tehtävä suoritetaan itsenäisesti toiminnan suunnitteluun ja/tai johtamiseen perustuen.

Tehtävä edellyttää päätöksentekoa vaihtelevissa ja monipuolisissa harkintatilanteissa. Tehtävä edellyttää neuvottelutaitoja sekä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteisuutta monipuolisissa vuorovaikutustilanteissa.

Tähän ryhmään kuuluvat tehtävät, joihin sisältyy kokonaisvastuu tapahtuman tuottamisesta.

## III VÄHIMMÄISPALKAT

### 1. Palkkaus

Vähimmäiskuukausipalkka perustuu 37,5 tunnin viikkotyöaikaan. Osa-aikatyöntekijän vähimmäispalkka määräytyy täyden työajan ja hänen kanssaan sovitun työajan suhteessa.

Vähimmäispalkan määräytymiseen alla olevien vaihteluvälien sisällä vaikuttavat muun muassa työntekijän alalla oloaika, tehtävän edellyttämä koulutus ja tehtävän laaja-alaisuus.

### Vähimmäispalkat 1.5.2010

#### I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

Suorittava taso 1.880 € - 2.116 €

Asiantuntijataso 2.461 € - 2.908 €

Vaativa asiantuntija-/johtotaso 3.172 € - 3.743 €

## **II Muu Suomi**

<b><u>Suorittava taso</u></b>	1.790 € - 2.014 €
<b><u>Asiantuntijataso</u></b>	2.344 € - 2.768 €
<b><u>Vaativa asiantuntija-/ johtotaso</u></b>	2.871 € - 3.388 €

### **Vähimmäispalkat 1.6.2010**

Palkkoja korotetaan 1.6.2010 alkaen yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1 %.

## **I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)**

<b><u>Suorittava taso</u></b>	1.899 € - 2.137 €
<b><u>Asiantuntijataso</u></b>	2.486 € - 2.937 €
<b><u>Vaativa asiantuntija-/ johtotaso</u></b>	3.204 € - 3.780 €

## **II Muu Suomi**

<b><u>Suorittava taso</u></b>	1.808 € - 2.034 €
<b><u>Asiantuntijataso</u></b>	2.367 € - 2.796 €
<b><u>Vaativa asiantuntija-/ johtotaso</u></b>	2.900 € - 3.422 €

### **Vähimmäispalkat 1.6.2011**

Palkkoja korotetaan 1.6.2011 alkaen yleiskorotuksella, jonka suuruus ilmoitetaan 15.5.2011 mennessä.

## **2. Henkilökohtainen palkanosa**

Tehtävän vaativuuteen perustuvan palkan lisäksi työntekijälle tulee maksaa henkilökohtaista palkanosaa. Henkilökohtaiseen palkanosaan vaikuttavat muun muassa työntekijän ammattitaito, henkilökohtainen osaaminen ja työsuoritus, työn laatu ja tuloksellisuus sekä kielitaito.

Tehtävän vaativuutta ja vaativuuden perusteella maksettavaa palkkaa ja henkilökohtaista palkanosaa tulee tarkastella vuosittain käytävissä kehityskeskusteluissa.

### **3. Harjoittelijan palkka**

Harjoittelijan palkka on vähintään 90 % kyseisen tehtävän vähimmäispalkasta. Tämä määräys ei koske opintoihin liittyvää pakollista työharjoittelua.

### **3. Tuntipalkkaan perustuva työsuhde**

Vähimmäistuntipalkkaa laskettaessa tuntipalkan jakaja on 158.

## **IV MUUT TYÖSUHTEEN EHDOT**

Muiden työsuhteen ehtojen osalta noudatetaan Akavan Erityisalat ry:n ja Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU ry:n yksityistä taide- ja kulttuurialaa koskevaa suositusta työsuhteen ehdoista.

## **V VOIMASSAOLO**

Tämä suositus on voimassa 1.5.2010 – 30.4.2012 välisen ajan.

Helsingissä 3. päivänä toukokuuta 2010.

AKAVAN ERITYISALAT RY

Salla Luomanmäki  
toiminnanjohtaja

Tuire Torvela  
lakimies

TAIDE- JA KULTTUURIALAN AMMATTIJÄRJESTÖ TAKU RY

Petri Katajarinne  
puheenjohtaja

Kirsi Herala  
toiminnanjohtaja

*Akavan Erityisalat ry  
Lakimies Tuire Torvela  
Maistraatinportti 4 A 6 krs  
00240 Helsinki  
p. 0201 235 356  
sähköposti: [tuire.torvela@akavanerityisalat.fi](mailto:tuire.torvela@akavanerityisalat.fi)  
[www.akavanerityisalat.fi](http://www.akavanerityisalat.fi)*

*Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU ry  
Toiminnanjohtaja Kirsi Herala  
p. 040 5111 200  
sähköposti: [taku@kaapeli.fi](mailto:taku@kaapeli.fi)  
[www.taku.fi](http://www.taku.fi)*