



KULTTUURITUOTTAJAT
Vähimmäispalkkasuositus
1.5.2010 – 30.4.2012

Akavan Erityisalat ry
Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU ry

VÄHIMMÄISPALKKASUOSITUS KULTTUURITUOTTAJAN TEHTÄVISSÄ TOIMIVILLE

Akavan Erityisalat ry ja Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU ry ovat laatineet tämän vähimmäispalkkasuosituksen yksityisellä taide- ja kulttuurialalla kulttuurituottajan tehtävissä toimiville. Tässä suosituksessa vähimmäispalkkoja korotetaan 1.6.2010 alkaen 1 prosentin suuruisella yleiskorotuksella. Seuraava korotus toteutetaan 1.6.2011. Korotuksen suuruudesta ilmoitetaan 15.5.2011 mennessä.

Kulttuurituottajat toimivat tapahtumatuotannon eri vaiheissa tai tapahtumatuotantoon liittyvissä tehtävissä erilaisilla tehtävänimikkeillä. Tyypillisimpiä nimikkeitä ovat kulttuurituottaja, tapahtumatuottaja, tuottaja, koordinaattori, toiminnanjohtaja. Lisäksi kulttuurituottajat voivat toimia erilaisilla projektikohtaisilla tehtävänimikkeillä kuten sihteeri, suunnittelija, projekti/hankepäällikkö.

Suositus on annettu ajalle 1.5.2010 – 30.4.2012.

Helsingissä 3. päivänä toukokuuta 2010.

Akavan Erityisalat ry



Salla Luomanmäki
toiminnanjohtaja



Tuire Torvela
lakimies

Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU ry



Petri Katajarinne
puheenjohtaja



Kirsi Herala
toiminnanjohtaja

I SUOSITUKSEN SOVELTAMISALA

Vähimmäispalkkasuositus koskee yksityisten taide- ja kulttuurialan yritysten, järjestöjen, yhdistysten, säätiöiden ja muiden yhteisöjen palveluksessa olevia kulttuurituottajan tehtävissä toimivia työntekijöitä.

II PALKKAUKSEN PERUSTEET

Palkkasuositus perustuu tehtävän vaativuuteen ja työntekijän kokemukseen. Palkkasuosituksessa on eroteltu pääkaupunkiseutu ja muu Suomi ottaen huomioon pääkaupunkiseudulla olevat korkeammat elinkustannukset.

Tehtävän vaativuuden perusteella tehtävät on jaettu suorittavan tason tehtäviin, asiantuntijatehtäviin sekä vaativiin asiantuntija-/johtotason tehtäviin. Vaativuuskeriteereinä on käytetty tehtävän laaja-alaisuutta, tehtävään sisältyvää vastuuta tapahtumatuotannon toteuttamisesta, työssä tehtävien ratkaisujen itsenäisyyttä, työn edellyttämiä vuorovaikutustaitoja sekä sitä, missä määrin työ on ohjeistettua.

Vaativuusryhmät ovat seuraavat:

1. Suorittavan tason tehtävät

Tehtävä suoritetaan itsenäisesti annettujen yleisohjeiden mukaan.

Tehtävän hoitamiseen liittyvät päätöksentekotilanteet ovat rutiininluontoisia ja samankaltaisia. Tehtävä edellyttää yhteistyötaitoja vaihtelevissa vuorovaikutustilanteissa.

Tähän ryhmään kuuluvia tehtäviä ovat tapahtumatuotantoon liittyvät avustavat tehtävät, käytännön järjestelytehtävät sekä toimistotehtävät ja avustavat hallinnolliset tehtävät.

2. Asiantuntijatehtävät

Tehtävä suoritetaan itsenäisesti asiantuntija-asemaan perustuen.

Tehtävään sisältyvät harkinta- ja päätöksentekotilanteet vaihtelevat ja tehtävän hoito edellyttää päätöksentekotaitoa vaihtelevissa harkintatilanteissa sekä yhteistyötaitoja vaihtelevissa vuorovaikutustilanteissa.

Tähän ryhmään kuuluvat tehtävät, joihin sisältyy vastuu tapahtumatuotannon yhdestä tai useammasta osavaiheesta kuten suunnittelusta, toteutuksesta, markkinoinnista, tiedotuksesta ja raportoinnista. Tehtäviin voi liittyä esimiesvastuuta.

Tehtävään voi sisältyä kokonaisvastuu pienimuotoisten tapahtumien tuottamisesta.

3. Vaativat asiantuntija- /johtotason tehtävät

Tehtävä suoritetaan itsenäisesti toiminnan suunnitteluun ja/tai johtamiseen perustuen.

Tehtävä edellyttää päätöksentekoa vaihtelevissa ja monipuolisissa harkintatilanteissa. Tehtävä edellyttää neuvottelutaitoja sekä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteisuutta monipuolisissa vuorovaikutustilanteissa.

Tähän ryhmään kuuluvat tehtävät, joihin sisältyy kokonaisvastuu tapahtuman tuottamisesta.

III VÄHIMMÄISPALKAT

1. Palkkaus

Vähimmäiskuukausipalkka perustuu 37,5 tunnin viikkotyöaikaan.

Osa-aikatyöntekijän vähimmäispalkka määräytyy täyden työajan ja hänen kanssaan sovitun työajan suhteessa.

Vähimmäispalkan määräytymiseen alla olevien vaihteluvälien sisällä vaikuttavat muun muassa työntekijän alalla oloaika, tehtävän edellyttämä koulutus ja tehtävän laaja-alaisuus.

Vähimmäispalkat 1.5.2010

I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

Suorittava taso	1 880 – 2 116 euroa
Asiantuntijataso	2 461 – 2 908 euroa
Vaativa asiantuntija-/johtotaso	3 172 – 3 743 euroa

II Muu Suomi

Suorittava taso	1 790 – 2 014 euroa
Asiantuntijataso	2 344 – 2 768 euroa
Vaativa asiantuntija-/johtotaso	2 871 – 3 388 euroa

Vähimmäispalkat 1.6.2010

Palkkoja korotetaan 1.6.2010 alkaen yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1 %.

I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

Suorittava taso	1 899 – 2 137 euroa
Asiantuntijataso	2 486 – 2 937 euroa
Vaativa asiantuntija-/johtotaso	3 204 – 3 780 euroa

II Muu Suomi

Suorittava taso	1 808 – 2 034 euroa
Asiantuntijataso	2 367 – 2 796 euroa
Vaativa asiantuntija-/johtotaso	2 900 – 3 422 euroa

Vähimmäispalkat 1.6.2011

Palkkoja korotetaan 1.6.2011 alkaen yleiskorotuksella, jonka suuruus ilmoitetaan 15.5.2011 mennessä.

2. Henkilökohtainen palkanosa

Tehtävän vaativuuteen perustuvan palkan lisäksi työntekijälle tulee maksaa henkilökohtaista palkanosaa. Henkilökohtaiseen palkanosaan vaikuttavat muun muassa työntekijän ammattitaito, henkilökohtainen osaaminen ja työsuoritus, työn laatu ja tuloksellisuus sekä kielitaito.

Tehtävän vaativuutta ja vaativuuden perusteella maksettavaa palkkaa ja henkilökohtaista palkanosaa tulee tarkastella vuosittain käytävissä kehityskeskusteluissa.

3. Harjoittelijan palkka

Harjoittelijan palkka on vähintään 90 % kyseisen tehtävän vähimmäispalkasta. Tämä määräys ei koske opintoihin liittyvää pakollista työharjoittelua.

4. Tuntipalkkaan perustuva työsuhde

Vähimmäistuntipalkkaa laskettaessa tuntipalkan jakaja on 158.

IV MUUT TYÖSUHTEEN EHDOT


Muiden työsuhteen ehtojen osalta noudatetaan Akavan Erityisalat ry:n ja Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU ry:n yksityistä taide- ja kulttuurialaa koskevaa suositusta työsuhteen ehdoista.

V VOIMASSAOLO

Tämä suositus on voimassa 1.5.2010 – 30.4.2012 välisen ajan.


Helsingissä 3. päivänä toukokuuta 2010.

Akavan Erityisalat ry


Salla Luomanmäki
toiminnanjohtaja


Tuire Torvela
lakimies

Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU ry


Petri Katajarinne
puheenjohtaja


Kirsi Herala
toiminnanjohtaja

Akavan Erityisalat ry
Lakimies Tuire Torvela
Maistraatinportti 4 A, 6 krs
00240 Helsinki
p. 0201 235 356
tuire.torvela@akavanerityisalat.fi
www.akavanerityisalat.fi

Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU ry
Toiminnanjohtaja Kirsi Herala
p. 040 5111 200
taku@kaapeli.fi
www.taku.fi

TAKU



AKAVAN ERITYISALAT