



# Kulttuurituottajat

Vähimmäispalkkasuositus

1.4.2018–31.3.2020



Akavan  
Erityisalat

**TAKU**

Taide- ja kulttuurialan  
ammattijärjestö

Akavan Erityisalajat ry ja Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU ry ovat laatineet tämän vähimmäispalkkasuosituksen yksityisellä taide- ja kulttuurialalla kulttuurituottajan tehtävissä toimiville. Yleisen työmarkkinalinjan mukaisesti suosituksen mukaisia palkkoja korotetaan 1.5.2018 yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,6 prosenttia ja 1.5.2019 yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,6 prosenttia.

Kulttuurituottajat työllistyvät perinteisesti tapahtumatuotannon, viihteen, esittävien taiteiden ja kulttuurialan välittäjätoiminnan pariin. He toimivat projektien ja tapahtumatuotannon eri vaiheissa tai niihin liittyvissä tehtävissä erilaisilla tehtävänimikkeillä. Tyypillisimpiä nimikkeitä ovat kulttuurituottaja, tuottaja, tapahtumatuottaja, koordinaattori, toiminnanjohtaja. Lisäksi kulttuurituottajat voivat toimia erilaisilla projektikohtaisilla tehtävänimikkeillä kuten sihteeri, suunnittelija, projekti-/hankepäällikkö.

Kulttuurituottajan työ on entistä monimuotoisempaa ja perinteisen palkansaaja-aseman lisäksi töitä tehdään myös toiminimellä tai yrittäjänä. Työ on usein verkostomuotoista ja se ulottuu yli eri toimialojen

Suositus on annettu ajalle 1.4.2018–31.3.2020.

Helsingissä 14. päivänä maaliskuuta 2018.

#### AKAVAN ERITYISALAT AE RY



Salla Luomanmäki  
toiminnanjohtaja

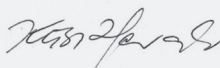


Tuire Torvela  
lakimies

#### TAIDE- JA KULTTUURIALAN AMMATTIJÄRJESTÖ TAKU RY



Mari Lankinen  
puheenjohtaja



Kirsi Herala  
toiminnanjohtaja

# Vähimmäispalkkasuositus kulttuurituottajan tehtävissä toimiville

## I Suosituksen soveltamisala

Vähimmäispalkkasuositus koskee yksityisten taide- ja kulttuurialan yritysten, järjestöjen, yhdistysten, säätiöiden ja muiden yhteisöjen palveluksessa olevia kulttuurituottajan tehtävissä toimivia työntekijöitä.

## II Palkkauksen perusteet

Tuottajan työnkuvan määrittely riippuu vahvasti toimialasta. Yleisesti kyseessä on tukijärjestelmä taiteilijoille ja projekteille. Tuottajan työhön kuuluu muun muassa talouden, aikataulujen, sopimusten, henkilöstön ja erilaisten tuotannossa tarvittavien resurssien hankinta ja hallinta. Työhön kuuluu nykyään myös projektityö ja kansainvälisissä verkostoissa toimiminen.

Tehtävän vaativuuden perusteella tehtävät on jaettu suorittavan tason tehtäviin, asiantuntijatehtäviin sekä vaativiin asiantuntija-/johtotason tehtäviin. Vaativuus kiteereinä on käytetty tehtävän laaja-alaisuutta, tehtävään sisältyvää vastuuta tapahtumatuotannon toteuttamisesta,

työssä tehtävien ratkaisujen itsenäisyyttä, työn edellyttämiä vuorovaikutustaitoja sekä sitä, missä määrin työ on ohjattua.

Palkkasuosituksessa on eroteltu pääkaupunkiseutu ja muu Suomi ottaen huomioon pääkaupunkiseudulla olevat korkeammat elinkustannukset.

Vaativuusryhmät ovat seuraavat:

### 1. Suorittavan tason tehtävät

Tehtävä suoritetaan itsenäisesti annettujen yleisohjeiden mukaan.

Tehtävä edellyttää yhteistyötaitoja vaihtelevissa vuorovaikutustilanteissa. Tehtävä koostuu enimmäkseen tuotantojen suorittavista tehtävistä kuten tapaamisten käytännön järjestelyt, erilaiset toimistotehtävät ja avustavat hallinnolliset tehtävät. Tehtävän hoitaminen edellyttää päätöksentekoa samankaltaisina toistuvissa harkintatilanteissa. Tähän ryhmään kuuluvat tyypillisesti tuotanto-assistentti, tuotantoavustaja sekä osa-tuottaja.

Tähän ryhmään kuuluvia tehtäviä ovat muun muassa tapahtumatuotantoon tai projektiin liittyvät avustavat tehtävät, käytännön järjestytehtävät sekä toimistotehtävät ja avustavat hallinnolliset tehtävät.

## **2. Asiantuntijatehtävät**

Tehtävä suoritetaan itsenäisesti asiantuntija-asemaan perustuen.

Tehtävään sisältyvät harkinta- ja päätöksentekotilanteet vaihtelevat ja tehtävän hoito edellyttää päätöksentekotaitoa vaihtelevissa harkintatilanteissa sekä yhteistyötaitoja vaihtelevissa vuorovaikutustilanteissa.

Tähän ryhmään kuuluvat tehtävät, joihin sisältyy vastuu projektin tai tapahtumatuotannon yhdestä tai useammasta osavaiheesta kuten suunnittelusta, toteutuksesta, markkinoinnista, tiedotuksesta ja raportoinnista. Tehtäviin voi liittyä esimiesvastuuta.

Tehtävään voi esimerkiksi sisältyä kokonaisvastuu pienimuotoisten projektien tai tapahtumien tuottamisesta.

## **3. Vaativat asiantuntija- /johtotason tehtävät**

Tehtävä suoritetaan itsenäisesti toiminnan suunnitteluun ja/tai johtamiseen perustuen.

Tehtävä edellyttää päätöksentekoa vaihtelevissa ja monipuolisissa harkintatilanteissa. Tehtävä edellyttää neuvottelutaitoja sekä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteisuutta monipuolisissa vuorovaikutustilanteissa. Tehtäviin sisältyy esimies- ja/tai talousvastuuta.

Esimiestyössä on osattava johtaa ja ohjata ihmisiä sekä ratkoa mahdollisia työyhteisöongelmia ja selviydettävä erilaisista henkilöstöasioista kuten rekrytoinnista, perehdyttämisestä ja työsuhteasioista. Taloudellinen vastuu tarkoittaa sitä, että toiminnan on oltava kannattava ja pysyvä budjetissaan.

Tähän ryhmään kuuluvat tehtävät, joihin sisältyy kokonaisvastuu projektista tai tapahtuman tuottamisesta.

## **III Vähimmäispalkat**

### **1. Palkkaus**

Vähimmäiskuukausipalkka perustuu 37,5 tunnin viikkotyöaikaan. Osa-aikatyöntekijän vähimmäispalkka määräytyy täyden työajan ja hänen kanssaan sovitun työajan suhteessa.

Vähimmäispalkan määräytymiseen vaikuttavat muun muassa työntekijän työkokemus, koulutus ja tehtävän vaativuus. Vähimmäispalkkasuositus on palkkaneuvottelujen lähtökohta.

## Vähimmäispalkat 1.4.2018

### I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

Suorittava taso	2 165 € - 2 432 €
Asiantuntijataso	2 827 € - 3 336 €
Vaativa asiantuntija-/johtotaso	3 637 € - 4 288 €

### II Muu Suomi

Suorittava taso	2 061 € - 2 316 €
Asiantuntijataso	2 693 € - 3 179 €
Vaativa asiantuntija-/johtotaso	3 295 € - 3 883 €

## Vähimmäispalkat 1.5.2018

### I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

Suorittava taso	2 200 € - 2 471 €
Asiantuntijataso	2 872 € - 3 389 €
Vaativa asiantuntija-/johtotaso	3 695 € - 4 357 €

### II Muu Suomi

Suorittava taso	2 094 € - 2 353 €
Asiantuntijataso	2 736 € - 3 230 €
Vaativa asiantuntija-/johtotaso	3 348 € - 3 945 €

## Vähimmäispalkat 1.5.2019

### I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

Suorittava taso	2 235 € - 2 511 €
Asiantuntijataso	2 918 € - 3 443 €
Vaativa asiantuntija-/johtotaso	3 754 € - 4 427 €

### II Muu Suomi

Suorittava taso	2 126 € - 2 391 €
Asiantuntijataso	2 780 € - 3 282 €
Vaativa asiantuntija-/johtotaso	3 402 € - 4 008 €

Mikäli työntekijän työkokemus ja tehtävän laajuus on kapea, voidaan soveltaa taulukon alkupään suosituksia. Vastaavasti jos työntekijällä on enemmän kokemusta ja työtehtävät ovat vaativampia, tämän tulee näkyä myös palkkauksessa.

Vähimmäispalkan perusosan lisäksi on huomioitava myös henkilökohtainen palkanosa.

#### 2. Henkilökohtainen palkanosa

Tehtävän vaativuuteen perustuvan palkan lisäksi työntekijälle tulee maksaa henkilökohtaista palkan-osaa. Henkilökohtaiseen palkan-osaan vaikuttavat muun muassa työnteki-

jän ammattitaito, henkilökohtainen osaaminen ja työsuoritus, työn laatu ja tuloksellisuus sekä kielitaito.

Tehtävän vaativuutta ja vaativuuden perusteella maksettavaa palkkaa ja henkilökohtaista palkanosaa tulee tarkastella vuosittain käytävissä kehityskeskusteluissa.

#### 3. Harjoittelijan palkka

Osana opintoja suoritettavasta harjoittelusta tulee maksaa korvaus, joka on vähintään 1189 €/kk, kuitenkin aina vähintään työttömyysturvain työssäoloehto kerryttävän palkan suuruinen.

Sen sijaan työssä aloittavan harjoittelijan palkka on vähintään 90 % kyseisen tehtävän vähimmäispalkasta.

#### **4. Tuntipalkkaan perustuva työsuhde**

Vähimmäistuntipalkkaa laskettaessa tuntipalkan jakaja on 158.

#### **IV Muut työsuhteen ehdot**

Muiden työsuhteen ehtojen osalta noudatetaan kulloinkin voimassa olevaa Akavan Erityisalat AE ry:n ja Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU ry:n yksityistä taide- ja kulttuurialaa koskevaa suositusta työsuhteen ehdoista.

#### **V Voimassaolo**

Tämä suositus on voimassa 1.4.2018 – 31.3.2020 välisen ajan.

Helsingissä 14. päivänä maaliskuuta 2018.

#### **AKAVAN ERITYISALAT AE RY**



Salla Luomanmäki  
toiminnanjohtaja



Tuire Torvela  
lakimies

#### **TAIDE- JA KULTTUURIALAN AMMATTIJÄRJESTÖ TAKU RY**



Mari Lankinen  
puheenjohtaja



Kirsi Herala  
toiminnanjohtaja

## **Akavan Erityisalat**

Lakimies Tuire Torvela  
Maistraatinportti 4 A, 6. krs  
00240 Helsinki  
p. 0201 235 356  
tuire.torvela@akavanerityisalat.fi  
www.akavanerityisalat.fi

## **Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU**

Toiminnanjohtaja Kirsi Herala  
taku@taku.fi  
www.taku.fi