



Kulturproducenter

Minimilönerekommendation

1.4.2017–31.3.2018

Akavas Specialorganisationer AE rf och Fackorganisationen för konst- och kultursektorn TAKU rf har uppgjort denna minimilönerekommendation för arbetstagare som utövar kulturproducentens uppgifter inom den privata konst- och kulturbranschen. Enligt allmän konkurrenskraftsavtalet förblir lönerna oförändrade under giltighetsperioden.

Kulturproducenterna arbetar i olika skeden av evenemangsproduktionen eller utför uppgifter tillhörande evenemangsproduktionen med olika yrkesbenämningar. De mest typiska yrkesbenämningar är kulturproducent, evenemangsproducent, producent, koordinator, verksamhetsledare. Utöver dessa kan kulturproducenterna vara verksamma med projektbase-
rade yrkesbenämningar såsom sekreterare, planerare, projektledare.

Denna rekommendation är giltig 1.4.2017–31.3.2018.

Helsingfors den 18 mars 2017.

AKAVAS SPECIALORGANISATIONER RF



Salla Luomanmäki
verksamhetsledare

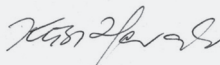


Tuire Torvela
jurist

FACKORGANISATIONEN FÖR KONST- OCH KULTURSEKTORN TAKU RF



Mari Lankinen
ordförande



Kirsi Herala
verksamhetsledare

Minimilönerekommendation för arbetstagaren som utövar kulturproducentens uppgifter

I Rekommendationens tillämpningsområde

Minimilönerekommendation gäller arbetstagare som utövar kulturproducentens uppgifter i företag, organisationer, föreningar, stiftelser och andra sammanslutningar inom den privata konst- och kulturbranschen.

II Grunderna för avlöningen

Minimilönerekommendation baserar sig på uppgifternas svårighetsgrad och arbetstagarens arbetserfarenhet. I minimilönerekommendationen har skiljts åt huvudstadsregionen och det övriga Finland på grund av de högre levnadskostnaderna i huvudstadsregionen.

På basis av uppgifternas svårighetsgrad har uppgifterna indelats i utförande uppgifter, expertuppgifter samt krävande expert- / ledaruppgifter.

Grupperingen av uppgifterna enligt svårighetsgrad är:

1. Utförande uppgifter

Uppgifterna utförs självständigt enligt allmänna anvisningar.

Det till uppgifter tillhörande beslutsfattandet är rutinemässigt och situationerna likartade. Uppgiften förutsätter samarbetsförmåga i varierande situationer av växelverkan.

Uppgifter som hör till denna grupp är biträdande uppgifter som gäller evenemangsproduktion, praktiska organiseringsuppgifter, kontorsuppgifter och biträdande administrativa uppgifter.

2. Expertuppgifter

Uppgiften utförs självständigt på basis av expertposition.

Omdömes- och beslutsfattande-situationer som ingår i uppgiften varierar och uppgiften förutsätter beslutsfattandeförmåga i varierande

omdömessituationer och samarbetsförmåga i varierande situationer av växelverkan.

Uppgifter som hör till denna grupp innebär ett ansvar för evenemangsproduktionens en eller flera delskede såsom planering, genomförandet, marknadsföring, information och rapportering. I uppgiften kan innebära ledaransvar.

I uppgiften kan innebära helhetsansvar för små evenemangsproduktioner.

3. Krävande expert- / ledaruppgifter

Uppgiften utförs självständigt på basis av verksamhetens planering och/eller ledarskap.

Uppgiften förutsätter beslutsfattandeförmåga i varierande och mångsidiga omdömessituationer. Uppgiften förutsätter förhandlingsförmåga samt samarbetsförmåga och initiativförmåga i mångsidiga situationer av växelverkan.

Uppgifter som hör till denna grupp innebär helhetsansvar för evenemangsproduktionen.

III Minimilöner

1. Lönebestämmelser

Minimilönen fastställs som månadslön med 37,5 timmars arbetstid per vecka. Minimilönen för deltidsanställda minimilön bestäms i förhållande mellan full arbetstid och den arbetstid som avtalats med den deltidsanställda.

Arbetstagarens arbetserfarenhet ifrågavarande bransch, utbildningen som uppgiften förutsätter och uppgiftens omfattning inverkar med mera på minimilönen inom den nedannämnda ramen. Minimilönen är i början av nedannämnda ramen om arbetstagaren har liten arbetserfarenhet och om uppgiftens omfattning är begränsad. Minimilönen är i ändan av nedannämnda ramen om arbetstagaren har mycket arbetserfarenhet och om uppgiften innehåller många olika kunskapsområde.

Minimilöner 1.4.2017

I Huvudstadsregionen (Helsingfors, Esbo, Vanda, Grankulla)

Utförande uppgifter	2 165 € - 2 432 €
Expertuppgifter	2 827 € - 3 336 €
Krävande expert-/ledaruppgifter	3 637 € - 4 288 €

II Övriga Finland

Utförande uppgifter	2 061 € - 2 316 €
Expertuppgifter	2 693 € - 3 179 €
Krävande expert-/ledaruppgifter	3 295 € - 3 883 €

2. Den personliga löneandelen

Utöver lönen som baserar sig på uppgiftens svårighetsgrad skall arbetstagaren betalas en personlig löneandel. Den personliga löneandelen beror bl.a. på arbetstagarens yrkeskunnighet, det personliga kunnandet och arbetsprestationen, arbetskvaliteten och arbetsresultatet samt språkkunskapen.

Svårighetsgraden av uppgiften och lönen som baserar sig på uppgiftens svårighetsgrad och den personliga löneandelen skall granskas årligen i utvecklingsdiskussionen mellan arbetsgivaren och arbetstagaren.

3. Praktikantens lön

Praktikantens lön är minst 90 % av minimilönen för uppgiften i fråga. Denna bestämmelse gäller inte obligatorisk praktik i samband med studier.

4. Timlönearbetstagare

Vid beräkning av minimitimlönen är timlönedetvisorn 158.

IV Villkor för övriga arbetsförhållanden

På övriga arbetsförhållandets villkor tillämpas Akavas Specialorganisationer rf:s och Fackorganisationen för konst- och kultursektorn TAKU rf:s rekommendationen om arbetsförhållandets villkor för den privata konst- och kulturbranschen.

V Giltighetstid

Denna rekommendation är giltig 1.4.2017–31.3.2018.

Helsingfors den 18 mars 2017.

AKAVAS SPECIALORGANISATIONER RF



Salla Luomanmäki
verksamhetsledare



Tuire Torvela
jurist

FACKORGANISATIONEN FÖR KONST- OCH KULTURSEKTORN TAKU RF



Mari Lankinen
ordförande



Kirsi Herala
verksamhetsledare

Akavas Specialorganisationer

Jurist Tuire Torvela

Magistratsporten 4 A, 6. vån.

00240 Helsingfors

tel. 0201 235 356

tuire.torvela@akavanerityisalat.fi

www.akavanerityisalat.fi

Fackorganisationen för

konst- och kultursektorn TAKU

Verksamhetsledare Kirsi Herala

tel. 040 5111 200

taku@taku.fi

www.taku.fi



Akavas
Specialorganisationer

