



Kulttuurituottajat

Vähimmäispalkkasuositus

1.4.2017–31.3.2018



Akavan
Erityisalat

TAKU

Akavan Erityisalat AE ry ja Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU ry ovat laatineet tämän vähimmäispalkkasuosituksen yksityisellä taide- ja kulttuurialalla kulttuurituottajan tehtävissä toimiville. Työmarkkinajärjestöjen hyväksymän kilpailukyky sopimuksen mukaisesti palkkoja ei suosituksen voimassaoloaikana koroteta.

Kulttuurituottajat toimivat tapahtumatuotannon eri vaiheissa tai tapahtumatuotantoon liittyvissä tehtävissä erilaisilla tehtävänimikkeillä. Tyypillisimpiä nimikkeitä ovat kulttuurituottaja, tapahtumatuottaja, tuottaja, koordinaattori, toiminnanjohtaja. Lisäksi kulttuurituottajat voivat toimia erilaisilla projekti-kohtaisilla tehtävänimikkeillä kuten sihteeri, suunnittelija, projekti/hankepäällikkö.

Suositus on annettu ajalle 1.4.2017–31.3.2018.

Helsingissä 17. päivänä maaliskuuta 2017.

AKAVAN ERITYISALAT AE RY



Salla Luomanmäki
toiminnanjohtaja

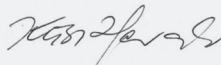


Tuire Torvela
lakimies

TAIDE- JA KULTTUURIALAN AMMATTIJÄRJESTÖ TAKU RY



Mari Lankinen
puheenjohtaja



Kirsi Herala
toiminnanjohtaja

Vähimmäispalkkasuositus kulttuurituottajan tehtävissä toimiville

I Suosituksen soveltamisala

Vähimmäispalkkasuositus koskee yksityisten taide- ja kulttuurialan yritysten, järjestöjen, yhdistysten, säätiöiden ja muiden yhteisöjen palveluksessa olevia kulttuurituottajan tehtävissä toimivia työntekijöitä.

II Palkkauksen perusteet

Palkkasuositus perustuu tehtävän vaativuuteen ja työntekijän kokemukseen. Palkkasuosituksessa on eroteltu pääkaupunkiseutu ja muu Suomi ottaen huomioon pääkaupunkiseudulla olevat korkeammat elinkustannukset.

Tehtävän vaativuuden perusteella tehtävät on jaettu suorittavan tason tehtäviin, asiantuntijatehtäviin sekä vaativiin asiantuntija-/johtotason tehtäviin. Vaativuuskerroksena on käytetty tehtävän laaja-alaisuutta, tehtävään sisältyvää vastuuta tapahtumatuotannon toteuttamisesta, työssä tehtävien ratkaisujen itsenäisyyttä, työn edellyttämiä vuorovaikutustaitoja sekä sitä, missä määrin työ on ohjeistettua.

Vaativuusryhmät ovat seuraavat:

1. Suorittavan tason tehtävät

Tehtävä suoritetaan itsenäisesti annettujen yleisohjeiden mukaan.

Tehtävän hoitamiseen liittyvät päätöksentekotilanteet ovat rutiininluontoisia ja samankaltaisia. Tehtävä edellyttää yhteistyötaitoja vaihtelevissa vuorovaikutustilanteissa.

Tähän ryhmään kuuluvia tehtäviä ovat tapahtumatuotantoon liittyvät avustavat tehtävät, käytännön järjestelytehtävät sekä toimistotehtävät ja avustavat hallinnolliset tehtävät.

2. Asiantuntijatehtävät

Tehtävä suoritetaan itsenäisesti asiantuntija-asemaan perustuen.

Tehtävään sisältyvät harkinta- ja päätöksentekotilanteet vaihtelevat ja tehtävän hoito edellyttää päätöksentekotaitoa vaihtelevissa harkintatilanteissa sekä yhteistyötaitoja vaihtelevissa vuorovaikutustilanteissa.

Tähän ryhmään kuuluvat tehtävät, joihin sisältyy vastuu tapahtumatuotannon yhdestä tai useammasta osavaiheesta kuten suunnittelusta, toteutuksesta, markkinoinnista, tiedotuksesta ja raportoinnista. Tehtäviin voi liittyä esimiesvastuuta.

Tehtävään voi sisältyä kokonaisvastuu pienimuotoisten tapahtumien tuottamisesta.

3. Vaativat asiantuntija- /johtotason tehtävät

Tehtävä suoritetaan itsenäisesti toiminnan suunnitteluun ja/tai johtamiseen perustuen.

Tehtävä edellyttää päätöksentekoa vaihtelevissa ja monipuolisissa harjintatilanteissa. Tehtävä edellyttää neuvottelutaitoja sekä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteisuutta monipuolisissa vuorovaikutustilanteissa. Tehtäviin sisältyy esimies- ja/tai talousvastuuta.

Tähän ryhmään kuuluvat tehtävät, joihin sisältyy kokonaisvastuu tapahtuman tuottamisesta.

III Vähimmäispalkat

1. Palkkaus

Vähimmäiskuukausipalkka perustuu 37,5 tunnin viikkotyöaikaan. Osa-aikatyöntekijän vähimmäispalkka määräytyy täyden työajan ja hänen kanssaan sovitun työajan suhteessa.

Vähimmäispalkan määräytymiseen alla olevien vaihteluvälien sisällä vaikuttavat muun muassa työntekijän alalla oloaika, tehtävän edellyttämä koulutus ja tehtävän laaja-alaisuus. Vähimmäispalkka on vaihteluvälin alkupäässä, mikäli työntekijän työkokemus vastaavista tehtävistä on vähäinen ja tehtävä on laajuudeltaan kapea. Vähimmäispalkka on vaihteluvälin yläpäässä, mikäli työntekijällä on pitkä työkokemus vastaavista tehtävistä ja tehtävä sisältää useita eri osaamisalueita.

Vähimmäispalkat 1.4.2017

I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

Suorittava taso	2 165 € - 2 432 €
Asiantuntijataso	2 827 € - 3 336 €
Vaativa asiantuntija-/johtotaso	3 637 € - 4 288 €

II Muu Suomi

Suorittava taso	2 061 € - 2 316 €
Asiantuntijataso	2 693 € - 3 179 €
Vaativa asiantuntija-/johtotaso	3 295 € - 3 883 €

2. Henkilökohtainen palkanosaa

Tehtävän vaativuuteen perustuvan palkan lisäksi työntekijälle tulee maksaa henkilökohtaista palkanosaa. Henkilökohtaiseen palkansaamiseen vaikuttavat muun muassa työntekijän ammattitaito, henkilökohtainen osaaminen ja työsuoritus, työn laatu ja tuloksellisuus sekä kielitaito.

Tehtävän vaativuutta ja vaativuuden perusteella maksettavaa palkkaa ja henkilökohtaista palkanosaa tulee tarkastella vuosittain käytävissä kehityskeskusteluissa.

3. Harjoittelijan palkka

Harjoittelijan palkka on vähintään 90 % kyseisen tehtävän vähimmäispalkasta. Tämä määräys ei koske opintoihin liittyvää pakollista työharjoittelua.

4. Tuntipalkkaan perustuva työsuhde

Vähimmäistuntipalkkaa laskettaessa tuntipalkan jakaja on 158.

IV Muut työsuhteen ehdot

Muiden työsuhteen ehtojen osalta noudatetaan kulloinkin voimassa olevaa Akavan Erityisalat AE ry:n ja Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU ry:n yksityistä taide- ja kulttuurialaa koskevaa suositusta työsuhteen ehdoista.

V Voimassaolo

Tämä suositus on voimassa 1.4.2017–31.3.2018 välisen ajan.

Helsingissä 17. päivänä maaliskuuta 2017.

AKAVAN ERITYISALAT AE RY



Salla Luomanmäki
toiminnanjohtaja



Tuire Torvela
lakimies

TAIDE- JA KULTTUURIALAN AMMATTIJÄRJESTÖ TAKU RY



Mari Lankinen
puheenjohtaja



Kirsi Herala
toiminnanjohtaja

Akavan Erityisalat

Lakimies Tuire Torvela
Maistraatinportti 4 A, 6. krs
00240 Helsinki
p. 0201 235 356
tuire.torvela@akavanerityisalat.fi
www.akavanerityisalat.fi

Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU

Toiminnanjohtaja Kirsi Herala
p. 040 5111 200
taku@taku.fi
www.taku.fi



Akavan
Erityisalat

